

	GOBERNACIÓN DEL TOLIMA SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN		CÓDIGO: INS-PD-001
			VERSIÓN: 01
	PROCESO	PLANEACIÓN ESTRATÉGICA Y DEL DESARROLLO	PÁG. 1 DE 9
	FORMATO ÚNICO DE CARGUE DE INFORMACIÓN- EJECUTOR TOLIMA.		VIGENTE DESDE: 28/06/2022

FORMATO ÚNICO DE CARGUE

CÓDIGO DE META	NOMBRE DE LA META	INDICADOR DE PRODUCTO	TIPO DE INDICADOR
P2S36MP3	Formular e implementar una (1) estrategia para el acceso al empleo formal, la generación de nuevos puestos de trabajo decente, y la protección del menor trabajador (ley 704 de 2001 y código de infancia)	No. De estrategias formuladas e implementadas	Acumulada

META PROGRAMADA VIGENCIA	AVANCE A LA FECHA*	META CUATRIENIO
0.25	0.087	1

– *: De acuerdo a la unidad de medida del indicador de la meta.

Nota: En relación a lo establecido en el sistema de evaluación y seguimiento Ejecutor.

Dependencia responsable: Secretaria de Desarrollo Economico- Direccion de asuntos internacionales, industria y comercio

Fecha del reporte: 10/09/2024)

Periodo de reporte: (01/01/2024- 03/09/2024)

Tipo de soporte: (Marque con una X el tipo de evidencia)

TIPO DE SOPORTE	
FOTOGRAFICO	X
VIDEO	
CONTRATO / CONVENIO	
ACTA	
OFICIO	
OTRO ¿CUÁL?	PLAN ESTRATEGICO, Y PLAN DE ACCION DE IMPLEMENTACION Y PLAN DE ACCION CIETI VIGENCIA 2024

Beneficiados: (Especifique por tipo de beneficiados y enumere cuantos son / solo si aplica)

BENEFICIADOS	CUANTOS
PERSONAS	644
FAMILIAS	
MUNICIPIOS	3

	GOBERNACIÓN DEL TOLIMA SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN		CÓDIGO: INS-PD-001
			VERSIÓN: 01
	PROCESO	PLANEACIÓN ESTRATÉGICA Y DEL DESARROLLO	PÁG. 2 DE 9
	FORMATO ÚNICO DE CARGUE DE INFORMACIÓN- EJECUTOR TOLIMA.		VIGENTE DESDE: 28/06/2022

INSTITUCIONES EDUCATIVAS	2
HOSPITALES	
ASOCIACIONES	
OTRO ¿CUÁL?	

Enfoque diferencial y territorial: (Especifique de acuerdo al enfoque diferencial y territorial para los beneficiados y enumere cuantos son / solo si aplica)

ENFOQUE DIFERENCIAL Y TERRITORIAL	CATEGORÍA	CUANTOS
TERRITORIAL	URBANO	644
	RURAL	
ÉTNICO	INDÍGENA	
	AFRO	
	RROM	
SEXO	HOMBRE	320
	MUJER	324
CICLO VITAL	(0 – 5 AÑOS)	
	(6 – 11 AÑOS)	125
	(12-17 AÑOS)	440
	(18 A 28 AÑOS)	21
	(29 A 59 AÑOS)	46
	(MAYOR DE 60 AÑOS)	12
OTRAS SITUACIONES DIFERENCIALES	PERSONAS CON DISCAPACIDAD	1
	VICTIMAS DEL CONFLICTO	2
	JEFATURA DE HOGAR	
	EXTREMA POBREZA	
	DESMOVLIZADO	
	LGBTI	
	OTRO ¿CUÁL?	

Nota: Se debe aclarar que la suma del total de beneficiarios no equivale al total de la población con enfoque diferencial, ya que un beneficiado puede pertenecer a más de un enfoque diferencial.

1. REPORTE DE ACTIVIDADES:

Describa y desglose las actividades adelantadas, para el cumplimiento de los bienes y servicios establecidos en la meta, enumérelas y en dicha descripción deberá poder verificarse: las principales actividades realizadas, los bienes y servicios generados y que contribuyen al cumplimiento de la meta.

No.	ACTIVIDAD
1	Los días 19 y 26 de agosto y 3 de septiembre se realizaron mesas técnicas de trabajo en las cuales participó el equipo de direccionamiento estratégico designado para la formulación del plan estratégico para la implementación el plan estratégico para el acceso al empleo formal, la generación de nuevos puestos de trabajo decente y la

	GOBERNACIÓN DEL TOLIMA SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN		CÓDIGO: INS-PD-001
			VERSIÓN: 01
	PROCESO	PLANEACIÓN ESTRATÉGICA Y DEL DESARROLLO	PÁG. 3 DE 9
FORMATO ÚNICO DE CARGUE DE INFORMACIÓN- EJECUTOR TOLIMA.			VIGENTE DESDE: 28/06/2022

	<p>protección del menor trabajador en el departamento del Tolima P2S36MP3. Como resultado de la gestión se elabora el plan estratégico para el logro de la meta, Anexo 1. Plan estratégico de la meta, Anexo 2 Plan de acción para la implementación del plan estratégico para el acceso al empleo formal, la generación de nuevos puestos de trabajo decente y la protección del menor trabajador en el departamento del Tolima.</p> <p>Con las acciones presentadas se cumple el 0.025 de la gestión para el logro de la Meta (formulación del plan estratégico)</p>
2	<p>En el marco de la implementación del plan de acción para la protección del menor Trabajador, específicamente en la actividad "Apoyo intra e interinstitucional a las jornadas de sensibilización para la erradicación del trabajo infantil en el Departamento del Tolima", se participó en 2 jornadas de sensibilización las cuales se realizaron en los municipios:</p> <p>Armero Guayabal se sensibilizaron 334 estudiantes en su totalidad, entre los 10 y 18 años de edad: de los cuales 168 de género femenino y 166 de género masculino. Grupos etario: Entre 10 y 11 años: 69 estudiantes Entre 12 y 17 años: 260 estudiantes Mayores de 18: 5 estudiantes. Institución educativa: Técnica Armero</p> <p>Lérida: se sensibilizaron 241 estudiantes en su totalidad, entre los 10 y 18 años de edad: de los cuales 104 de género femenino y 137 de género masculino. Grupos etarios Menores de 11 años: 56 estudiantes Entre 12 y 17 años: 180 estudiantes Mayores de 18 años: 5 estudiantes Institución educativa: Técnica educativa Minuto de Dios -Fe y Alegría.</p> <p>En el marco de la jornada se realizaron actividades lúdico-educativas orientadas a la prevención para la erradicación del trabajo infantil, el marco jurídico de la ley de protección al menor trabajador impartida por la representante del Ministerio del Trabajo. Se articularon actividades con las secretarías de inclusión social, secretaria de educación, el INDRE y docentes de las instituciones educativas donde se desarrollaron las actividades.</p> <p>Con las acciones presentadas se cumple el 0.037 de la gestión para el logro de la Meta (formulación del plan estratégico. Anexo 3. Plan de Acción Comité CIETI vigencia 2024.</p>
3.	<p>El día 19 de agosto del presente año, se realizó reunión de articulación con los representantes del Ministerio de Trabajo, Gobernación del Tolima y la ESAP, este espacio se presentó la propuesta a la escuela Superior de Administración Pública de</p>

	GOBERNACIÓN DEL TOLIMA SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN		CÓDIGO: INS-PD-001
			VERSIÓN: 01
	PROCESO	PLANEACIÓN ESTRATÉGICA Y DEL DESARROLLO	PÁG. 4 DE 9
	FORMATO ÚNICO DE CARGUE DE INFORMACIÓN- EJECUTOR TOLIMA.		VIGENTE DESDE: 28/06/2022

	<p>colaborar en la formulación del plan departamental del empleo para el Tolima, el cual incluye la implementación de la Ruta de Empleabilidad del Ministerio de Trabajo. Como acuerdo se estableció realizar una nueva mesa técnica para dejar estipulado el acuerdo de voluntades por parte de los interesados.</p> <p>En el marco de la estrategia de implementación de la ruta de empleabilidad, los días 21 de mayo y el 26 de agosto, se realizaron 2 jornadas de socialización del programa del Ministerio de Trabajo "Empleo para la Vida" en el salón de conferencias de la Cámara de Comercio de Ibagué.</p> <p>Jornada del 21 de Mayo: Se atendieron 50 personas de las cuales se atendieron 38 de género femenino y 12 de género masculino. Grupos etarios: Entre 18 y 28 años: 7 emprendedores Entre 29-59 años: 33 emprendedores Entre 60-65 años: 10 Emprendedores</p> <p>Jornada del 26 de Agosto: Se atendieron 19 personas de las cuales se atendieron 12 de género femenino y 7 de género masculino. Grupos etarios: Entre 18 y 28 años: 4 emprendedores Entre 29-59 años: 13 emprendedores Entre 60-65 años: 2 Emprendedores</p> <p>El Programa "Empleos para la Vida" del Ministerio de trabajo tiene como objetivo brindar incentivos para empleadores Naturales o Jurídica.</p> <p>Con las acciones presentadas se cumple el 0.025 de la gestión para el logro de la Meta (formulación del plan estratégico. Anexo 3. Plan de Acción Comité CIETI vigencia 2024.</p>
--	---

2. LOCALIZACIÓN (inversión focalizada)

MUNICIPIO	BIEN Y SERVICIO	VALOR * RP**
1. Armero Guayabal y Lérica	Desarrollo de jornadas inter institucionales de sensibilizacion para la erradicacion del trabajo infantil en los Municipios de Armero Guayabal y Lérica.	\$0

	GOBERNACIÓN DEL TOLIMA SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN		CÓDIGO: INS-PD-001
	PROCESO	PLANEACIÓN ESTRATÉGICA Y DEL DESARROLLO	VERSIÓN: 01
	FORMATO ÚNICO DE CARGUE DE INFORMACIÓN- EJECUTOR TOLIMA.		PÁG. 5 DE 9
			VIGENTE DESDE: 28/06/2022

2. Ibagué	Jornadas de socialización del programa Empleo para la vida en el marco de la implementación de la Ruta de Empleabilidad.	
-----------	--	--

- *: solo si aplica.
- RP*: registro presupuestal.

3. Evidencias



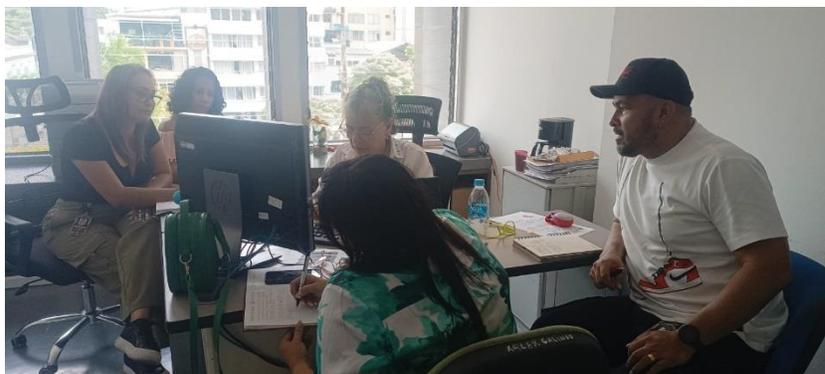
	GOBERNACIÓN DEL TOLIMA SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN		CÓDIGO: INS-PD-001
	PROCESO	PLANEACIÓN ESTRATÉGICA Y DEL DESARROLLO	VERSIÓN: 01
	FORMATO ÚNICO DE CARGUE DE INFORMACIÓN- EJECUTOR TOLIMA.		PÁG. 6 DE 9
			VIGENTE DESDE: 28/06/2022

Fuente: Evidencia fotográfico jornada de Armero Guayabal 29 de Julio Institución Educativa Técnica Armero-Municipio Armero Guayabal



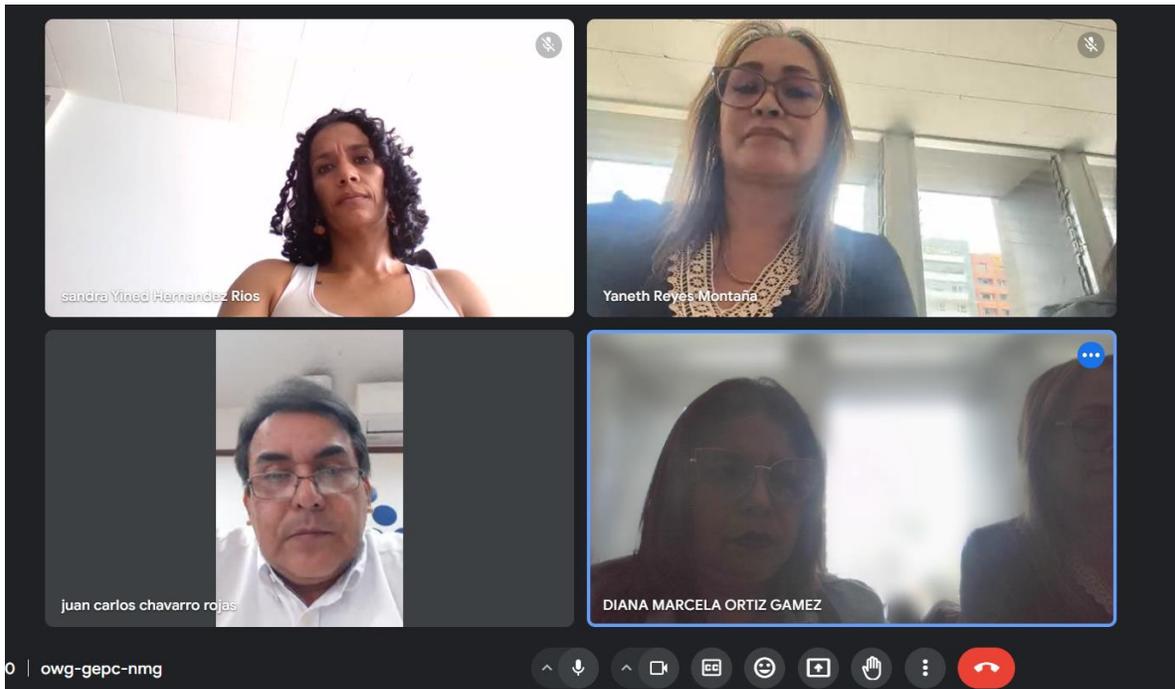
Fuente: Evidencia fotográfica jornada de Lérida del 22 de Agosto en la institución educativa Técnica Minuto de Dios Fe y Alegría- Municipio Lérida Tolima

	GOBERNACIÓN DEL TOLIMA SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN		CÓDIGO: INS-PD-001
			VERSIÓN: 01
PROCESO	PLANEACIÓN ESTRATÉGICA Y DEL DESARROLLO		PÁG. 7 DE 9
FORMATO ÚNICO DE CARGUE DE INFORMACIÓN- EJECUTOR TOLIMA.			VIGENTE DESDE: 28/06/2022



Fuente: Evidencia fotográfico jornadas de trabajo equipo META P2S36MP3- Secretaria de desarrollo económico

	GOBERNACIÓN DEL TOLIMA SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN		CÓDIGO: INS-PD-001
			VERSIÓN: 01
	PROCESO	PLANEACIÓN ESTRATÉGICA Y DEL DESARROLLO	PÁG. 8 DE 9
FORMATO ÚNICO DE CARGUE DE INFORMACIÓN- EJECUTOR TOLIMA.			VIGENTE DESDE: 28/06/2022



Evidencia fotográfica Reunión virtual Articulación ESAP-Gobernación del Tolima 19 de Agosto de 2024.



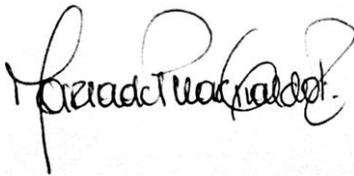
Evidencia Fotográfica Jornadas de socialización "Programa Empleo para la vida" 21 de Mayo y 26 de agosto de 2024 en el salón de conferencias de la Cámara de Comercio de Ibagué.

	GOBERNACIÓN DEL TOLIMA SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN		CÓDIGO: INS-PD-001
			VERSIÓN: 01
	PROCESO	PLANEACIÓN ESTRATÉGICA Y DEL DESARROLLO	PÁG. 9 DE 9
	FORMATO ÚNICO DE CARGUE DE INFORMACIÓN- EJECUTOR TOLIMA.		VIGENTE DESDE: 28/06/2022

Anexo 1. Plan Estratégico P2S36MP3

Anexo 2. Plan de acción para la implementación del plan estratégico para el acceso al empleo formal, la generación de nuevos puestos de trabajo decente y la protección del menor trabajador en el departamento del Tolima P2S36MP3.

Anexo 3. Plan de Acción Comité CIETI vigencia 2024.



MARIA DEL PILAR GIRALDO
Directora de Asuntos internacionales, Industria y Comercio
Secretaría de Desarrollo Económico

Reportado por: Yaneth Reyes, Sandra Yined Hernández, Diana Marcela Ortiz Gámez.-Contratistas
DAIC

Cargado por: Cargado por: (Nayith Ruiz Campuzano - TO SDE, Germán Ruiz Lugo - Contratista)